

Formulár príkladov dobrej praxe ESF ^{b)1}

Názov projektu
Zvýšenie investícií do ľudského kapitálu Hotela City Košice
Názov Operačného programu
Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Kód výzvy a ITMS kód projektu
DOP2010-SIP005 / Kód ITMS 27110230451
Názov prioritnej osi, opatrenia a rámcovej aktivity
1.Podpora rastu zamestnanosti, 1.2. Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania Rozvoj osobitých služieb v oblasti zamestnanosti, odbornej prípravy a podpory v súvislosti s reštrukturalizáciou odvetví a firiem a rozvoj systémov predvídania hospodárskych zmien a budúcich požiadaviek z hľadiska pracovných miest a zručností.
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)
Košice / Košický okres / Košický samosprávny kraj
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)
01.07.2010 – 30.06.2012
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
Celkový rozpočet projektu: 202 958,80 EUR / výška nenávratného finančného príspevku: 192 810,86 EUR
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
Vodárenská s.r.o., Vodárenská 6/646, 040 01 Košice, Ing. Roman Staník, tel: 055-7968888, fax: 055-6423522, e-mail: hrebikova@officehouse.eu.sk, web: www.cityhotelkosice.sk
Ciele projektu (uvedte kľúčové slová)
Hlavným cieľom projektu je „Tvorba a udržanie pracovných miest za účelom zvýšenia zamestnanosti, podpory ďalšieho rozvoja Hotela City Košice a posilnenie jeho pozície na trhu“.
Špecifické ciele (výsledky projektu):
<u>Špecifický cieľ 1:</u> Tréning a odborná príprava 21 zamestnancov za účelom zvýšenia ich vedomostí a zručností (manažérskych, obchodných, jazykových, odborných)
<u>Špecifický cieľ 2:</u> Vytvorenie a udržanie 5 nových pracovných miest za účelom zvýšenia kvality služieb a stability postavenia hotela na trhu cestovného ruchu

¹Prijímateľ vyplní najneskôr do 1 mesiaca pred ukončením realizácie projektu.

Špecifický cieľ 3:

Vypracovanie odborných posudkov pre pracovné a osobnostné kompetencie

Cieľové skupiny (uvedte kľúčové slová)

Zamestnanci pôvodní 16

Zamestnanci novoprijatí 5

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)

Obligatórne položky:

1. Ciele

Ciele projektu: *Tvorba a udržanie pracovných miest Hotela City Košice, tréning a odborná príprava 21 zamestnancov za účelom zvýšenia ich vedomostí a zručností, vypracovanie odborných posudkov pre pracovné a osobnostné kompetencie, vytvorenia a udržanie 5 nových pracovných miest za účelom zvýšenia kvality služieb a stability postavenia Hotela City na trhu cestovného ruchu.*

2. Aktivity (max. 15 riadkov)

Aktivity

Aktivita 1 - Tvorba nových pracovných miest

Aktivita 2 - Udržanie novovytvorených pracovných miest

Aktivita 3 - Kurz 1 - Manažérske zručnosti

Kurz 2 - Obchodné zručnosti

Kurz 3 - Komunikačné zručnosti

Kurz 4 - Animácia v hoteli

Kurz 5 - Zručnosti čašníkov

Kurz 6 - Nové trendy v kuchyni

Kurz 7 - Jazykové vzdelávanie - angličtina

Kurz 8 - Základy hotelového manažmentu a gastronómie

Kurz 9 - Nové trendy v hoteliérstve a gastronómii

Kurz 10 - Someliérstvo

Kurz 11 - Manažment kvality a cestovného ruchu

3. Výstupy/výsledky (kvalitatívne a kvantitatívne indikátory)

V rámci Projektu bolo prijatých 5 nových zamestnancov, bude vyškolených 16 pôvodných a 5 nových zamestnancov.

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Všetci zúčastnení môžu získané zručnosti využiť v pracovnoprávnom procese. Zvýši sa ich kredit na trhu práce.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

a. **Nepreplácanie žiadostí o platbu zo strany SIA** – konkrétne pozastavenie preplácania žiadostí o platbu zo strany SIA v mesiacoch február až júl 2011. Bez udania dôvodu, bez informovania prijímateľov zo strany SIA, bez udania termínu kedy mali byť platby opätovne predložené.

b. **Nutnosť prefinancovania značnej časti projektu, nie len proklamovanej „miery spolufinancovania“** – uvedené malo za následok značný negatívny vplyv na ekonomiku spoločnosti a jedinou možnosťou bolo vzatie si úvery. Ďalšie dopady – dlhodobá narušená dobrá finančná situácia, naštrbenie si dobrého mena u dodávateľov, vzniknuté výdavky so splácaním úveru.

2. Prenositelnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Získané zdroje na zamestnanosť mali pozitívny vplyv na rozšírenie portfólia služieb prijímateľa. Napriek tomu opätovne sa uchádzať o podporu z ESF mienime až v prípade ak sa rapídne zmenia podmienky čerpania v prospech prijímateľov a znížia sa byrokratické nároky.

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webov stránky alebo iné aktivity

www.cityhotelkosice.sk, regionálne a celoslovenské noviny, letáky, plagáty, oznamy atd.- ostatná reklama podľa pokynov príručky pre prijímateľa, fotky (CD).
Iné publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu neboli vydané.